

GEMEENTE 301

PERSOONLIJKE BEDIENING

NIEUW LEVEN Evangelie Gemeenschap



OPBOUW EN VERANDERING VAN MENSEN







LESSCHEMA

WELKOM BIJ GEMEENTE 301: PERSOONLIJKE BEDIENING	5
LES 1: MIJN ERVARINGEN	7
Gods plan voor iedere gelovige	7
Gods plan voor MIJN bediening.....	8
Vier soorten ervaringen die invloed hebben op je bediening.....	9
Het verband tussen levenservaringen en bediening.....	10
Het verband tussen levenservaringen en bediening.....	11
Terugblik op mijn levenservaringen	12
LES 2: MIJN PASSIES EN PERSOONLIJKHEID	15
Wat is passie?.....	15
Waarom is passie belangrijk?.....	15
De invloed van mijn passies en interesses	16
Mijn passies en interesses ontdekken	17
Een vergelijking van persoonlijkheden.....	19
Wat houden de vier persoonlijkheden in? ⁴	21
Overzicht van mijn unieke persoonlijkheid.....	25
Overzicht van mijn unieke persoonlijkheid.....	26
LES 3: MIJN TALENTEN	29
Wat zijn mijn natuurlijke talenten? ⁵	29
Wat zijn geestelijke gaven?.....	30
Vijf principes betreffende geestelijke gaven.....	31
De samenhang tussen geestelijke gaven, leven en bediening.....	33
Hoe kan ik mijn geestelijke gave(n) ontdekken?	34
Mijn geestelijke gaven.....	35
LES VIER: MIJN BEDIENING	37
De bediening van de gemeente	37
De Heilige Geest leidt ons in de bediening	38
Mijn bedieningsprofiel	40
Mijn plaats in de bedieningen van de NLEG	42
Mijn bedieningsgelofte ⁷	43
GAVEN, BEDIENINGEN EN WERKINGEN	45
LIJST VAN BEDIENINGSMOGELIJKHEDEN	50
RICHTLIJNEN VOOR MENTOREN	51
Inleiding	51
Doelstellingen voor het gesprek:.....	51
Bekijk de profielschets voor de unieke bediening van de deelnemer	51
Onderzoek hun creatieve ideeën voor bediening	51
Voorbeelden van vragen die gesteld zouden kunnen worden	52
Potentiële bediening(en)	52
FORMULIER T.B.V. ORIËNTATIE OP BEDIENING	53
GEESTELIJKE GAVENTESTS EN BOEKEN	54
VOETNOTEN	55



WELKOM BIJ GEMEENTE 301:

PERSOONLIJKE BEDIENING

Nu je de cursussen GEMEENTE 101 en 201 doorlopen hebt voert de weg verder naar je bediening. Deze cursus, GEMEENTE 301, gaat daarover. We zullen nu specifiek gaan bestuderen hoe God een ieder van ons gemaakt heeft. Hij wil dat wij leven en dienen als actieve leden van Zijn bedieningsteam. In de komende vier dynamische lessen zullen we beginnen te ontdekken wat Gods unieke plan is voor elke gelovige. Veel plezier!

Erkenning en waardering

In de eerste plaats willen we onze grote waardering uitspreken naar voorganger Rick Warren en de Saddleback Valley Community Church voor het door hun ontwikkelde model van de Doelgerichte Gemeente. Dit model staat aan de basis van deze cursus. We raden elke gemeenteleider aan *De Doelgerichte Gemeente* van Rick Warren te lezen (Telos Boeken, 2003).

Ook willen we onze dank betuigen aan het "We Build People"-team van de Assemblies of God (USA), dat de "Lijst van Waarden" en het logo van "We Build People" heeft ontwikkeld. We raden elke gemeenteleider aan *We Build People: Making Disciples for the 21st Century* van Mike Clarensau, Sylvia Lee, en Steve Mills te lezen, alsmede *We Build People Pastor's Kit: Implementation Guide* van Steve Mills (Springfield, MO: Gospel Publishing House, 1997).

Voor tekstvermeldingen is in het algemeen gebruik gemaakt van de vertaling 1951 van het Nederlands Bijbelgenootschap (NBG).

© Leadership Development Resources 1999

Alleen VPE-gemeenten hebben toestemming deze materialen aan te passen en te gebruiken binnen de eigen gemeente. Deze materialen mogen op geen enkele wijze worden doorverkocht of gedistribueerd, geheel noch gedeeltelijk.

GEMEENTE 301

PERSOONLIJKE BEDIENING

NIEUW LEVEN Evangelie Gemeenschap



OPBOUW EN VERANDERING VAN MENSEN

LES 1: MIJN ERVARINGEN



LES 1: MIJN ERVARINGEN

Gods plan voor iedere gelovige

1. Iedere gelovige is bestemd voor een _____ en maakt deel uit van het priesterschap van gelovigen.

“Gij echter zijt een uitverkoren geslacht, een koninklijk priesterschap, een heilige natie, een volk Gode ten eigendom...” (1 Petrus 2:9)

“En Hij heeft zowel apostelen als profeten gegeven, zowel evangelisten als herders en leraars, om de heiligen toe te rusten tot dienstbetoon, tot opbouw van het lichaam van Christus” (Efeze 4:11-12)

“...die ons ook bekwaam gemaakt heeft om dienaren te zijn van een nieuw verbond, niet der letter, maar des Geestes...” (2 Korintiërs 3:6)

2. Iedere gelovige maakt _____ uit van Gods plan voor de gemeente.

“Ja, veeleer zijn die leden van het lichaam, welke het zwakst schijnen, noodzakelijk...” (1 Korintiërs 12:22)

“En aan Hem ontleent het gehele lichaam als een welsluitend geheel en bijeengehouden door de dienst van al zijn geledingen naar de kracht, die elk lid op zijn wijze oefent, deze groei des lichaams, om zichzelf op te bouwen in de liefde”. (Efeze 4:16)

3. Iedere gelovige moet God _____ in alle gebieden van zijn leven.

“om de Here waardig te wandelen, Hem in alles te behagen, in alle goed werk vrucht te dragen en op te wassen in de rechte kennis van God.” (Col 1:10)

“U bent gekocht en betaald, dus bewijs God eer met uw lichaam” (NBV Col 1:10).

4. Iedere gelovige heeft een geestelijke _____ van de Heer gekregen om effectief in de bediening te kunnen staan.

“Dient elkander, een ieder naar de genadegave, die hij ontvangen heeft, als goede rentmeesters over de velerlei genade Gods.” (1 Petrus 4:10)



Gods plan voor MIJN bediening

Sommigen geloven dat Gods plan voor hun leven ergens in een mysterieuze tijdscapsule opgesloten ligt. En dat het alleen ontdekt kan worden als men veel conferenties bezoekt, bijbelstudies volgt, aan evangelisatiecampagnes meedoet, samenkomsten bezoekt, enzovoort. Wat fijn dat God Zijn plan in jouw leven ook wil openbaren door de unieke manier waarop Hij jou gemaakt heeft. Zelfs al jouw levenservaringen zijn belangrijk.

Om onze eigen bediening in Gods plan te kunnen vinden, zullen we vier aspecten van onze unieke persoonlijkheid gaan onderzoeken. Deze vier ingrediënten vormen samen het hoofdonderwerp van deze cursus Gemeente 301.

- **Mijn _____ onderzoeken.**
- **Mijn _____ en _____ ontdekken.**
- **Mijn _____ ontdekken.**
- **Mijn _____ voor de bediening ontdekken.**

Door deze lessen zullen we niet alleen begrijpen wie we zijn in Gods plan maar ook dat Hij ons wil leiden naar onze unieke bestemming.

Hij wil elk aspect van ons wezen, onze ervaringen en talenten, en de bovennatuurlijke gaven die Hij geeft, gebruiken om ons toe te rusten voor het werk van de bediening.

Vraag – voordat je aan deze vier lessen begint - de Heilige Geest je gedurende deze ontdekkingsreis naar jouw unieke bediening te leiden!



Vier soorten ervaringen die invloed hebben op je bediening

1. _____ ERVARINGEN

Zelfs in de moeiten van het leven (en soms juist daardoor) is God aan het werk en gebruikt Hij deze ervaringen om ons te vormen, zodat we kunnen dienen.

“Ik wil, dat gij weet, broeders, dat hetgeen mij wedervaren is veeleer tot bevordering van de evangelieprediking heeft gestrekt. Daardoor toch is aan het gehele hof en aan al de overigen duidelijk geworden, dat ik in gevangenschap ben om Christus’ wil...”
(Filippenzen 1:12-13)

Een waar gebeurd verhaal

Een dertigjarige man uit het middenwesten van de Verenigde Staten kreeg het vreselijke nieuws te horen dat zijn vrouw en driejarig dochtertje waren omgekomen bij een auto-ongeluk. Vier jaar later zette hij als “ervaringsdeskundige”, een rouwverwerkingsbediening op in zijn gemeente, waar tegenwoordig honderden mensen geholpen worden in hun verdriet.

2. _____ ERVARINGEN

Wij zijn allemaal leden van het lichaam van Christus en onze zoektocht naar onze bediening wordt voor een groot gedeelte beïnvloed door de relaties die we hebben, zowel binnen als buiten de gemeente. Ook in uw leven zullen mensen te noemen zijn die van grote betekenis zijn geweest.

*“En te Jeruzalem aangekomen, trachtte hij zich bij de discipelen te voegen, maar allen schuwden hem, daar zij niet konden geloven, dat hij een discipel was. **Maar Barnabas trok zich zijner aan en bracht hem bij de apostelen...**”* (Handelingen 9:26-27)

3. _____ ERVARINGEN

We moeten leren van onze triomfen in het leven. Hoe gaan we om met succes in leven en bediening? De dingen die we bereikt hebben, duiden waarschijnlijk niet alleen op persoonlijk succes, maar ook op talenten en vaardigheden die God wil gebruiken voor onze bediening.

*“En toen hij Petrus en Johannes vasthield, **liep al het volk rondom hen te hoop in de zogenaamde zuilengang van Salomo, vol verbazing.** En Petrus zag het en antwoordde het volk: **Mannen van Israël, wat verwondert gij u hierover, of wat staart gij ons aan, alsof wij door eigen kracht of godsvrucht deze hadden doen lopen?**”*
(Handelingen 3:11-12)



4. ERVARINGEN IN DE _____

Alleen door onze toewijding aan de Heer krijgen we de mogelijkheid om ervaring op te doen in Zijn Koninkrijk. God heeft dan de gelegenheid ons te laten zien hoe uniek we zijn in onze bediening.

“Terwijl Petrus deze woorden nog sprak, viel de Heilige Geest op allen, die het woord hoorden. En al de gelovigen uit de besnijdenis, die met Petrus waren medegekomen, stonden verbaasd, dat de gave van de Heilige Geest ook over de heidenen was uitgestort...”

(Handelingen 10:44-45)

Een waar gebeurd verhaal

Een zesentwintigjarige ongehuwde vrouw maakte een tiendaagse reis naar West-Afrika. Normaliter werkte ze als doktersassistente in een kliniek naast de kerk. Op deze korte reis werkte ze met het medische team en was diep geraakt door de noden die ze om zich heen zag. Op deze korte zendingsreis legde God haar in het hart een lange termijn toewijding aan dat gebied van de wereld te maken. Een jaar later werkte ze fulltime met veel bewogenheid voor een hulporganisatie die zieken en gewonden verzorgt.

Opmerking voor de leider

Bespreek in het kort hoe onze levenservaringen invloed hebben op het ontdekken van God's plan voor onze bediening.



Het verband tussen levenservaringen en bediening

We hebben zojuist onze levenservaringen gedeeld. En bestuderen nu hoe bijbelse personen door hun levenservaringen op een goddelijke manier richting ontvingen voor hun bediening. Neem nu bijvoorbeeld Jozef uit het Oude Testament. Vanuit zijn ervaringen ging Gods plan voor zijn leven en bediening in vervulling.

JOZEFS ERVARINGEN

Moeilijke ervaringen:

- Woonde als _____ in een vreemd land
- Vals beschuldigd door de vrouw van Potifar
- In de gevangenis gegooid

Relationele ervaringen:

- Als slaaf verkocht door zijn eigen broeders
- _____ door zijn vrienden toen hij gevangen zat
- Herenigd met zijn familie

Succes ervaringen:

- Leiding gekregen over de hele huishouding van Potifar
- _____ in heel Egypte

Ervaringen in de bediening:

- Had als jongen een droom die over de toekomst ging
- Legde de _____ van Farao uit toen hij nog gevangen zat
- Werd door God gebruikt om de mensen te beschermen in jaren van hongersnood

Uit het verhaal van Jozef kunnen we leren dat **God alle dingen (ervaringen) doet medewerken ten goede voor degenen die Hem liefhebben, die volgens zijn voornemen geroepen zijn.** (Romeinen 8:28).

Jozef zag heel goed wat zijn levenservaringen en trouw aan God uiteindelijk teweeg bracht:

“Jullie hadden kwaad tegen mij in de zin, maar God heeft dat ten goede gekeerd, om te bewerken wat er nu gebeurt: dat een groot volk in leven blijft” (NBV Gen 50:20)



Terugblik op mijn levenservaringen

De volgende vragen zijn bedoeld om onze ervaringen te onderzoeken die kunnen helpen Gods unieke plan voor ons leven te ontdekken.

Beantwoord elke vraag kort en wees bereid je antwoorden met anderen te delen.

Om zo het plan voor jouw bediening in de gemeente te ontdekken.

Welk van de volgende voorbeelden komt het dichtst bij het gezin waarin jij bent opgegroeid? Zet een voor elke beschrijving die overeenkomt met jouw ervaringen.

- Een kind uit een een traditioneel gezin
- De echt "Home Alone" kind (sleutelkind, ouders zijn niet beschikbaar, etc.)
- Een kind in "Het kleine huis op de prairie" (harmonieus EO gezin)
- Een kind in een gezin waar de grootouders de leiding hadden
- Een kind uit een éénouder gezin
- Een kind uit een gezin van een workaholic
- Een kind uit een plattelandsgezin (ontspannen, tijd om te spelen)
- Een kind van de "Addams Family" (vreemd en bizar)
- Een kind uit een gezin dat zeer chaotisch is (huishouden van Jan Steen)
- Anders: _____

Welk van de volgende keuzes beschrijft het beste de religieuze achtergrond waarin je bent opgegroeid? Je mag er meer dan één aankruisen.

- Pinksteren / charismatisch
- Evangelisch / baptist
- Hervormd / gereformeerd
- Katholiek
- Islamitisch
- Joods
- Hindoe
- Boeddhistisch
- New Age
- Atheïstisch
- Geen formele religieuze achtergrond
- Anders _____



Beschrijf in de volgende vier vragen ÉÉN van je belangrijkste levenservaringen, uitgaande van de vier algemene beschrijvingen (moeilijk, relationeel, succes en bediening) die we al eerder in deze les genoemd hebben. Dit kan b.v. de dood van een ouder zijn, een ervaring tijdens een zendingsreis, een verandering van baan, een scheiding of een andere belangrijke ervaring, **die de vorming van je christelijke karakter en bediening beïnvloed hebben.**

1. Een positieve ervaring in de bediening . . .

2. Een persoonlijke prestatie die veel voldoening gaf. . .

3. Een ontroerende relationele ervaring . . .

4. Een zeer moeilijke levenservaring . . .

Gezamenlijke activiteit

Deel nu - in groepjes van drie - hoe deze ervaringen je christelijke karakter en interesse voor de bediening gevormd hebben.

GEMEENTE 301

PERSOONLIJKE BEDIENING

NIEUW LEVEN Evangelie Gemeenschap



OPBOUW EN VERANDERING VAN MENSEN

LES 2: MIJN PASSIES EN PERSOONLIJKHEID



LES 2: MIJN PASSIES EN PERSOONLIJKHEID

Wat is passie?

“De liefde zij ongeveinsd. Weest afkerig van het kwade, gehecht aan het goede. Weest in broederlijke liefde elkander genegen, in eerbetoon elkander ten voorbeeld, in ijver onverdroten, vurig van geest (= vol passie!), dient de Here.” (Romeinen 12:9-11)

“God geeft ons een passie zodat we ons _____ aan iets of iemand (mensen, een zaak, een idee, een bediening) kunnen verbinden voor een _____ tijd om om in bepaalde nood te kunnen helpen.”²
Aubrey Malphurs

“Passie heeft een geweldige kracht. Het is een _____ emotie die tot actie aanzet, een sterke _____ aan iets, b.v. een plan, een activiteit of mensen. Passie is het startpunt voor elk succes . . . passie is de _____ van onze ziel.”³
John Maxwell

Opmerking voor de leider

Bespreek in het de kracht van passie als mogelijk startpunt van Gods plan voor ons leven. Maak daarbij duidelijk dat deze passie voor ons de stimulans is om dat plan te vervullen in ons leven.

Waarom is passie belangrijk?

Een prachtig voorbeeld van de kracht van passie vinden we in het leven van **Nehemia**. Hij leefde in ballingschap met een heleboel andere Joden. Op een dag hoorde hij het tragische nieuws dat de stad Jeruzalem nog steeds in puin lag. In deze geschiedenis kunnen we vier sleutels ontdekken die belangrijk zijn om onze passie te leren begrijpen. En waarom het zo belangrijk is onze bediening te ontdekken.

1. Passie is de _____ van ons hart.

“Toen ik deze woorden hoorde, ging ik huilend op de grond zitten. Ik rouwde dagenlang, ik vastte en riep de God van de hemel aan...”
(NBV Nehemia 1:4)

2. Passie zorgt voor de _____ die ons in actie brengt.



*“Ik bad tot de God van de hemel en antwoordde de koning: ‘Als het de koning goeddunkt, en als u het mij, uw dienaar, toestaat, zend mij dan naar Juda, **om de stad te herbouwen** waar mijn voorouders begraven liggen.” (NBV Nehemia 2:4b-5)*

3. Passie helpt ons de juiste _____ te vinden in onze bediening.

*“Laten we de stadsmuur weer opbouwen, zodat we niet langer het mikpunt van spot zijn”..... “Laten we dan meteen **met de herbouw beginnen**”, zeiden ze, en ze pakten het werk voortvarend aan.” (NBV Nehemia 2:17b-18)*

4. Passie zorgt voor het gevoel van _____ in ons, vooral als we tegenstand krijgen.

*Na een inspectie drukte ik de vooraanstaande burgers, de bestuurders en de rest van het volk dit op het hart: “**Wees niet bang voor hen, denk aan de grote en geduchte Heer en strijd voor uw volksgenoten, voor uw zonen, dochters en vrouwen, en voor uw huizen.**” (NBV Nehemia 4:14)*

De invloed van mijn passies en interesses

Er zijn verschillende manieren om onze - door God gegeven - passies voor ons leven en onze bediening te ontdekken. We kunnen b.v. de dingen onderzoeken die de grootste invloed hebben op onze waarden, overtuigingen en emoties. Bestudeer de volgende punten tesamen met de bijbehorende bijbelteksten en ontdek de drijfveren van je bediening die door je passies aangestuurd worden.

Mijn passies:

1. Zullen mijn _____ bepalen.
(Jozua 24:15, Filippienzen 3:7-11)

2. Zullen mijn _____ beïnvloeden
(Matteüs 4:19; 8:19-22; Lucas 9:23; 1 Petrus 2:21)

3. Zullen mijn _____ sturen
(Filippienzen 3:19; 4:8-9; 2 Petrus 3:1)

4. Zullen er voor zorgen dat ik soms _____ dingen doe.
(Richteren 7:1-8; 1 Koningen 18:30-38; Matteüs 3:1-10)

5. Zullen mijn _____ bepalen
(Jozua 14:6-11; Matteüs 16:13-17)

6. Zullen mijn diepste _____ onthullen
(Matteüs 26:62-64; Johannes 18:33-37; Handelingen 6:8-15; Galaten 2:20)

WAARSCHUWING!
Passie is besmettelijk.



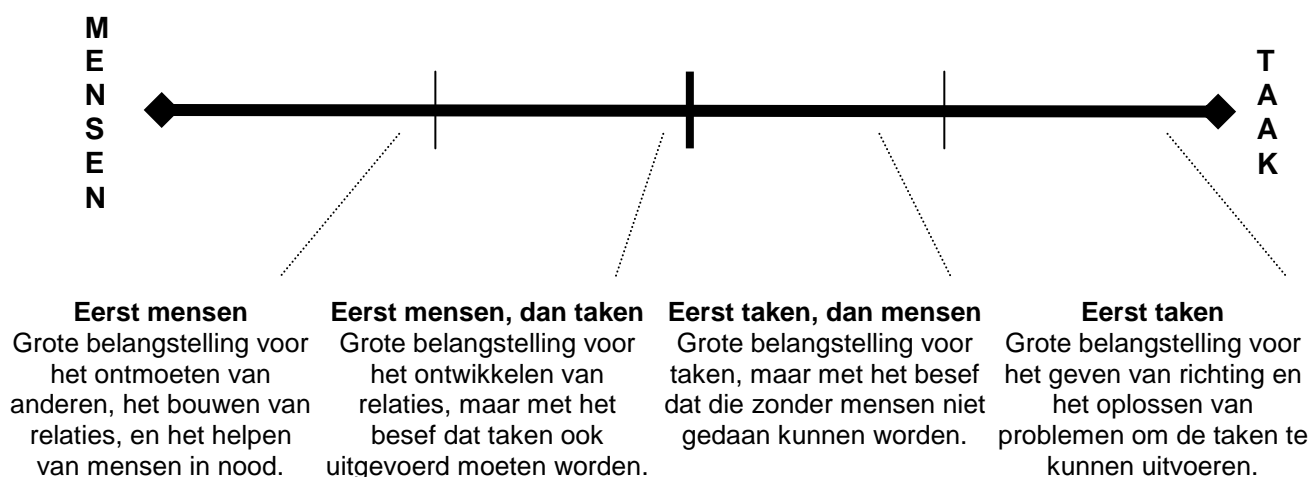
Mijn passies en interesses ontdekken

Onze persoonlijke interesses alleen zijn niet bepalend voor het ontdekken van Gods unieke plan met ons leven. Ook passies helpen ons de weg te vinden naar onze plek in de bediening. We kunnen passies verdelen in:

- ❖ _____-gerichte passie
Hier richt onze passie voor de bediening zich voornamelijk op het bieden van hulp aan mensen in hun groeien in de Heer of hen ondersteunen in tijden van nood. Mensen met een dergelijke vinden grote voldoening als ze sociaal actief zijn, persoonlijke relaties onderhouden en anderen in nood helpen.

- ❖ _____-gerichte passie
Deze groep mensen vindt voldoening in het oplossen van problemen of het ontwikkelen van systemen. Ze organiseren graag en helpen de invloed van andere bedieningen te vermeerderen. Deze belangrijke, door God gegeven passie geeft duidelijkheid en richting die nodig is om effectief de bediening te kunnen uitoefenen.

Bekijk nu onderstaande lijn en geef aan in welke categorie jouw passie valt. Beantwoord daarna de vragen op de volgende bladzijde.



GEMEENTE 301

Persoonlijke bediening

Les 2: mijn passies en persoonlijkheid



Bekijk voordat je de vragen gaat beantwoorden opnieuw het gedeelte over
De invloed van mijn passies en interesses.

1. Over welke bedieningen, behoeften, activiteiten of dingen denk je het liefst na, lees je het liefst en vertel je het liefst aan anderen?
2. Voor welke activiteiten, onderwerpen of mensen (kinderen, jeugd, enz.) loop jij warm?
3. Door welke activiteiten wordt je zo enthousiast, dat je de tijd dreigt te vergeten?
4. Op welke zaken, activiteiten of groepen mensen zou je een positieve invloed willen uitoefenen? (Noem er niet meer dan drie)
5. Maak aan de hand van je antwoorden op de vorige vragen, een lijst van TWEE specifieke gebieden waarbinnen jouw persoonlijke passies en interesses vallen.
 - a.
 - b.

Je passie laat zien waar God je mogelijk een bepaalde aanleg heeft gegeven. Dit dient dan zowel God te verheerlijken als anderen te bemoedigen. Als je passies en interesses niet op beide gericht zijn, dan moet je de bron van die persoonlijke passie opnieuw onder de loep nemen. Bedenk dat je geroepen bent om je ***te verlustigen in de Here. Dan zal Hij je geven de wensen (passies en interesses) van je hart (Psalm 37:4).***

Gezamenlijke activiteit

Neem even de tijd om met anderen in je groep over één passie in je leven te spreken en hoe die passie tot een bediening zou kunnen leiden.



Een vergelijking van persoonlijkheden

Eén van de grootste uitdagingen om effectief te kunnen worden in onze bediening is de mate waarin we met anderen leren samenwerken. “Bedienen” in het lichaam van Christus betekent dat we moeten samenwerken met anderen om gezamenlijke doelen te bereiken. Het is daarom niet alleen belangrijk dat we ontdekken hoe onze persoonlijkheid in elkaar steekt, maar ook dat we zicht krijgen op de persoonlijkheden van anderen.

Bestudeer de tabel op de volgende bladzijde nauwkeurig en plaats *in elke categorie een cirkel om de eigenschappen die **het beste** jouw persoonlijkheid omschrijven*. Tel daarna per kolom het aantal omcirkelde eigenschappen. De kolom waarin je de meeste cirkels hebt geplaatst zal het beste jouw persoonlijkheid omschrijven.



	D	I	S	C
Gedragspatroon	Direct / Beheersend	Direct / Ondersteunend	Indirect / Ondersteunend	Indirect / Beheersend
Tempo	Actief / Besluitvast	Actief / Spontaan	Passief / Ontspannen	Passief / Systematisch
Innerlijke behoefte	Macht & controle	Populariteit & aanvaarding	Oprechtheid & waardering	Accuratesse & precisie
Angsten	Gebruikt te worden	Sociale erkenning te verliezen	Plotselinge veranderingen & instabiliteit	Persoonlijke kritiek op geleverd werk
Zekerheid door	Controle & leiderschap	Speelsheid & goedkeuring	Vriendschap & samenwerking	Voorbereiding & grondigheid
Gemotiveerd door	Resultaten, uitdaging, actie en het "winnen"	Erkenning, goedkeuring, zichtbaarheid en de "show"	Relaties, waardering en de "participatie"	Gelijk hebben, kwaliteit, het "proces"
Voornaamste sterkte	Doelgericht, krijgt dingen gedaan	Enthousiasme, motiveert mensen	Goede omgang met mensen, teamspeler of leider	Grondigheid, nauwkeurigheid in het analyseren
Voornaamste zwakte	Kan ongevoelig zijn voor de gevoelens van anderen	Impulsief; niet op details	Vindt de harmonie in de groep belangrijker dan succes	Uiterst voorzichtig; kan te grondig te werk gaan
Teamwerk	Zorgt voor actie, neemt de leiding, werkt naar een doel	Beïnvloedt en motiveert mensen tot samenwerken	Bouwt relaties, zorgt ervoor dat het werk door het team wordt opgepakt, ondersteunend	Zoomt in op details, biedt technische vaardigheden en bewaakt kwaliteit
Tijdsmanagement	Efficiënt gebruik van tijd; is graag "to the point"	Neigt tot rennen naar de volgende hype	Investeert veel tijd in persoonlijke interactie	Werkt langzamer om zich te verzekeren van accuratesse
Besluitvorming	Besluitvaardig, soms impulsief; neemt beslissingen met een doel voor ogen	Intuïtief; snel en spontaan, zo gewonnen, zo geronnen	Relationeel; maakt langzamer beslissingen, heeft input van anderen nodig, vermijdt risico's	Onwillig; traag; logisch; grondig; heeft veel feiten nodig om beslissing te nemen
Communicatie	Eenrichtingverkeer; niet zo'n goede luisteraar, beter in het nemen van initiatieven	Enthousiast; stimulerend, vaak eenrichtingverkeer; inspirerend	Tweerichtingsverkeer; een goede luisteraar	Een goede luisteraar, vooral in relatie tot taken
Omgang met conflicten	Overheersend	Aanvallend	Meebuigend	Ontwijkend
Gevoeligheid voor de gevoelens van anderen	Neigt tot ongevoeligheid, beschouwt het leven als een gevecht	Gevoeliger naar anderen toe, wil anderen gelukkig zien, biedt snel zijn hulp aan	Let op de gevoelens van anderen, wil anderen geen pijn doen, gaat conflicten en spanningen uit de weg	Taakgericht, heeft een verstandelijke benadering van gevoelens
TOTAAL	D:	I:	S:	C:



Wat houden de vier persoonlijkheden in?⁴

Ieder van ons heeft in vele opzichten een unieke persoonlijkheid. We gedragen ons verschillend. We reageren verschillend op mensen, op druk en problemen en zijn geneigd het leven vanuit ons eigen unieke perspectief te bekijken. Bij onze zoektocht naar Gods plan voor onze bediening in de gemeente is het belangrijk dat we letten op de behoeften van de mensen rondom ons heen. En tevens moeten we inzicht krijgen in wie wij zijn en wat wij te bieden hebben. We kunnen altijd wat leren over onze eigen persoonlijkheid en zicht krijgen op zowel onze sterke als zwakke kanten.

Het bestuderen van de vier persoonlijkheden kan een goede hulp zijn bij het ontdekken van het soort bediening waar God ons in wil gebruiken.

D Dominant, direct, besluitvaardig

(sterke wil, geboren leider, georganiseerd, delegeert werk, doelgericht, wil altijd presteren, vastberaden, wil graag veranderingen doordrukken, heeft weinig behoefte aan intieme vrienden)

I Inspirerend, invloedrijk, imponerend

(aantrekkelijke persoonlijkheid, maakt gemakkelijk vrienden, enthousiast en expressief, praat graag, feestganger, verhalenverteller, invloedrijk, sociaal interactief, kleurrijk en creatief)

S Stabiel, standvastig, onderworpen

(onopvallend maar gelukkig, geduldig, kalm en beheerst, veel vrienden, makkelijk om mee om te gaan, kan goed luisteren, vrede-stichter, heeft leidinggevendende capaciteiten, evenwichtig, standvastig)

C Competent, consciëntieus, meegaand

(diep, ernstig, analytisch, georganiseerd, heel ordelijk, houdt van tabellen en grafieken, perfectionistisch, gedetailleerd, rustig, denker, pessimistisch van aard, serieus en doelgericht)

Op de volgende pagina's vind je meer gedetailleerde uitleg over deze vier basispersoonlijkheden. Probeer vast te stellen wat jouw unieke persoonlijkheid is, terwijl je ze stuk voor stuk bestudeert. Meestal is een mengvorm van de vier basispersoonlijkheden. Misschien kun je aan verschillende mensen - die je goed kennen - vragen hun mening te geven over jouw conclusie van deze les.

Op de volgende bladzijden worden een paar kenmerken genoemd van de vier persoonlijkheden. Wie zou daar in de bijbel bijpassen? Bedenk daarbij dat het altijd om een mengvorm gaat.



DE DOMINANTE "D"

(actief / taakgericht)

Voorbeeld in de Bijbel: _____

Omschrijving: een zeer sterke persoonlijkheid die gedreven wordt door een bepaalde taak of doel, die nadrukkelijk aanwezig is, misschien niet altijd even sociaal vaardig is, maar normaal gesproken de dingen voortreffelijk gedaan krijgt! (*dominant, direct, veeleisend, besluitvaardig*)

Heeft een sterke voorkeur voor:

Niet overheerst worden
Gezag
Gevarieerde activiteiten
Moeilijke opdrachten
Mogelijkheden voor vooruitgang
Liever keuzes dan ultimatum

Reageert het beste op een leider die:

Meteen antwoord geeft
Die zich bij zijn taak houdt
"To the point" is
Druk uitoefent

Moet leren dat:

Je mensen nodig hebt
Ontspanning geen misdaad is
Sommige controle echt nodig is
Het verstandig is gevoelig te zijn voor de gevoelens van anderen
Iedereen een baas heeft
Zelfbeheersing erg belangrijk is
Het belangrijk is de dingen goed af te maken

Sterke kanten

Onafhankelijk
Efficiënt
Praktisch
Vastberaden

Mogelijke zwakheden

Dwingend
Overheersend
Ongevoelig
Onredelijk

Bijbels advies:

Wees vriendelijk, niet bazig – *Jakobus 3:17: "Maar de wijsheid van boven is...vriendelijk..."*
Beheers je gevoelens / handelingen – *Efeziërs 4:26: "Geraakt gij in toorn, zondigt dan niet ..."*
Richt je op een ding tegelijk – *Filippenzen 3:13: "...maar één ding doe ik..."*
Heb de houding van een dienstknecht – *Galaten 5:13: "...maar dient elkander door de liefde"*



DE INSPIRERENDE “I”

(actief / mensgericht)

Voorbeeld in de Bijbel: _____

Omschrijving: een extraverte persoonlijkheid, die optimistisch in het leven staat en iedereen op zijn gemak stelt. Is meestal de eerste die zich als vrijwilliger aanbiedt, maar verliest snel zijn interesse en gaat op zoek naar het volgende avontuur in plaats van het werk af te maken. Zijn enthousiasme is vaak aanstekelijk en laat iedereen zien hoe je er plezier aan kunt beleven. (*inspirerend, invloed hebbend, imponerend, meeslepend*)

Heeft een sterke voorkeur voor:

Prestige
Vriendschappelijke relaties
Geen details
Mogelijkheden om anderen te helpen
Mogelijkheden om anderen te motiveren
Kans om ideeën te spuien

Reageert het beste op een leider die:

Eerlijk is, maar ook een vriend
Zorgt voor een sociale setting
Erkenning geeft voor kwaliteiten
Het nemen van risico's beloont

Moet leren dat:

Met tijd gewoekerd moet worden
Verantwoordelijkheid belangrijker is dan populariteit
Deadlines belangrijk zijn
Beter luisteren zijn invloed vergroot Beter luisteren zijn invloed vergroot

Sterke kanten

Enthousiast
Dramatisch
Extravert
Aardig

Mogelijke zwakheden

Egoïstisch
Ongedisciplineerd
Manipulatief
Praatziek

Bijbels advies:

Wees nederig / niet trots – *Efeziërs 4:2: “...met alle nederigheid en zachtmoedigheid...”*
Let op je woorden – *Jakobus 1:19: wees “...snel om te horen, langzaam om te spreken...”*
Wees meer georganiseerd – *1 Korintiërs 14:40: “Laat alles...in goede orde geschieden.”*
Wees geduldig – *Galaten 5:22: “Maar de vrucht van de Geest is...lankmoedigheid...”*



DE STABIELE “S”

(passief / mensgericht)

Voorbeeld in de Bijbel: _____

Omschrijving: een persoonlijkheid die naar introversie neigt, die beschouwend in de wereld staat en aan de pessimistische kant is. Zijn rustige aard kan een kalmerend effect hebben in tijden van crisis. Een uitstekend vrede-stichter. Heeft meestal veel vrienden en vindt relaties belangrijker dan het voltooien van een taak. (*onderworpen, standvastig, stabiel, speelt op safe*)

Heeft een sterke voorkeur voor:

Een gespecialiseerd werkterrein
Identificatie met een groep
Vast werkpatroon
Veilige situatie
Vertrouwde omgeving

Reageert het beste op een leider die:

Ontspannen en vriendelijk is
Tijd geeft om aan veranderingen te wennen
Hem in het eigen tempo laat werken
Persoonlijke ondersteuning geeft

Moet leren dat:

Verandering mogelijkheden biedt
Vriendschap niet alles is
Discipline goed voor ons is
Risico's nemen soms noodzakelijk is

Sterke kanten

Geduldig
Betrouwbaar
Te vertrouwen
Bereidwillig

Mogelijke zwakheden

Lomp
Afhankelijk
Langzaam
Angstig

Bijbels advies:

Wees vrijmoedig en sterk – *Jozua 1:6a: “Wees sterk en moedig...”*
Heb vertrouwen – *2 Timoteüs 1:7a: “Want God heeft ons niet gegeven een geest van lafhartigheid...”*
Heb meer passie – *Colossenzen 3:23a: “Wat gij ook doet, verricht uw werk van harte...”*



DE COMPETENTE "C"

(passief / taakgericht)

Voorbeeld in de Bijbel: _____

Omschrijving: een persoonlijkheid die het beste als introvert kan worden beschreven. Een denker die het leven nogal van de pessimistische kant bekijkt. Hij is analytisch, serieus en let op de details. Het is de strateeg in de groep die volgens een plan kan werken en iedereen bij de les houdt. (*competent, meegaand, consciëntieus, berekenend*)

Basiswensen:

Duidelijke opdrachten
Details
Weinig risico's
Tijd om te denken

Reageert het beste op een leider die:

Bevestigingen geeft
Zorgt voor middelen om de opdracht goed te kunnen uitvoeren
De werkprocedures helemaal voorkauwt
Naar suggesties luistert

Moet leren dat:

Optimisme tot meer succes leidt
Een grondige uitleg ook niet alles is
Volledige ondersteuning niet altijd mogelijk is

Sterke kanten

Vasthoudend
Georganiseerd
Serieus
IJverig

Mogelijke zwakheden

Humeurig
Besluiteloos
Moraliserend
Kritisch

Bijbels advies:

Wees positief – *Filippenzen 4:8*: "...al wat waar...is, ...bedenkt dat"
Wordt niet bitter – *Efeziërs 4:31*: "Alle bitterheid...worde uit uw midden gebannen..."
Wees blij – *Galaten 5:22*: "Maar de vrucht van de Geest is...blijdschap..."
Wees niet bezorgd – *Psalm 37:1*: "Wees niet afgunstig..."



Overzicht van mijn unieke persoonlijkheid

Na de bekering komt het karakter van een wedergeboren christen in een proces van verandering. Als het goed is zullen we meer op Christus gaan lijken. En God gebruikt daar dikwijls moeilijke situaties voor.

Jakobus 1:4 Laat uw geduld dus toenemen en probeer niet de problemen te ontlopen. Als uw geduld volgroeid is, zult u alles aankunnen en een sterk en zuiver karakter hebben.

God heeft talenten aan mensen gegeven maar die kunnen soms niet gebruikt worden vanwege de nog aanwezige gebreken in onze karakters.

Ziet u bij u zelf een verandering in de loop der tijd? Benoem dit.

GEMEENTE 301

Persoonlijke bediening

Les 2: mijn passies en persoonlijkheid



Naast het ontdekken van onze persoonlijkheid is het belangrijk dat we ook het werk van Gods Heilige Geest (h)erkennen in ons leven: ***“Hiervan toch ben ik ten volle overtuigd, dat Hij, die in u een goed werk is begonnen, dit ten einde toe zal voortzetten, tot de dag van Christus Jezus” (Filippenzen 1:6).***

We moeten de Heilige Geest de ruimte geven om met onze unieke karaktertrekken aan de gang te gaan. Zowel onze sterke als zwakke kanten dienen onder de leiding van Christus geplaatst te worden.

Noem drie van je sterke kanten, en hoe je daarmee God kunt vereren in je (toekomstige) bediening:

1.

2.

3.

Naast sterke kanten heeft onze persoonlijkheid ook zwakke kanten die onze aandacht verdienen. Bekijk daarom eens eerlijk één of twee van je zwakke kanten en de invloed die ze zouden kunnen hebben op je bediening.

1.

2.

GEMEENTE **301**

PERSOONLIJKE BEDIENING

NIEUW LEVEN Evangelie Gemeenschap



OPBOUW EN VERANDERING VAN MENSEN

LES 3: MIJN TALENTEN



LES 3: MIJN TALENTEN

Opmerking voor de leider

Bespreek het belang om onze natuurlijke talenten te ontwikkelen omdat die nauw samenhangt met het begrijpen van onze unieke bediening.

***Wat zijn mijn natuurlijke talenten?*⁵**

Natuurlijke talenten zijn (aangeboren) _____ die zowel in christenen als niet-christenen bewust of onbewust aanwezig zijn.

Bekijk de volgende lijst en plaats een voor de talenten die je het beste bij jezelf vindt passen.

1. **Muzikaal talent:** goed kunnen zingen of een instrument bespelen
2. **Administratief talent:** kantoorwerk met plezier doen
3. **Wetenschappelijk talent:** lezen, informatie inwinnen, gegevens verzamelen
4. **Artistiek talent:** ontwerpen, tekenen, voorstellen, schilderen of fotograferen
5. **Grafisch talent:** een folder lay-out of ontwerp maken, displays of banieren creëren
6. **Multimediatalent:** bouwen en onderhouden van websites, multimediapresentaties, etc.
7. **Talent om te evalueren:** gegevens analyseren en daar accurate conclusies uit trekken
8. **Talent om te plannen:** strategie bepalen; ontwerpen en organiseren van programma's en gebeurtenissen
9. **Managerstalent:** mensen aansturen om een taak of gebeurtenis gedaan te krijgen
10. **Talent om te counsellen:** luisteren, bemoedigen en met fijngevoeligheid begeleiden
11. **Schrijverstalent:** artikelen, brieven, boeken schrijven
12. **Redactietalent:** proeflezen, herschrijven
13. **Talent om reclame te maken:** adverteren, reclame maken voor gebeurtenissen en activiteiten
14. **Talent om te repareren:** diverse reparatiewerkzaamheden en onderhoud
15. **Technisch talent:** bedienen van installaties, gereedschap of machines
16. **Talent voor public relations:** beleefd met anderen omgaan en klachten goed afhandelen
17. **Talent om te componeren:** muziek componeren of teksten schrijven
18. **Talent voor tuinarchitectuur:** tuinen onderhouden en planten verzorgen
19. **Talent voor decoratie:** een ruimte of kamer smaakvol verfraaien
20. **Talent voor materiaalbewerking:** bouwen met hout, metaal of andere materialen
21. **Talent voor kinderverzorging:** vriendelijk en vrolijk voor kinderen zorgen
22. **Talent voor** _____
23. **Talent voor** _____



Wat zijn geestelijke gaven?

1. Geestelijke gaven zijn _____
die door de Heilige Geest worden gegeven aan de gelovigen.

Niet dat wij vanuit onszelf zo bekwaam zijn dat we dit als ons eigen werk kunnen beschouwen; onze bekwaamheid danken we aan God. (2 Korintiërs 3:5)

Geestelijke gaven zijn daarom ook niet hetzelfde als natuurlijke talenten of vaardigheden. Onderstaand overzicht geeft een onderscheid tussen:

GEESTELIJKE GAVEN	NATUURLIJKE TALENTEN	VAKKUNDIGHEID
Gegeven door de Heilige Geest	Natuurlijke kundigheden	Aangeleerde kundigheden
Ontdekt na de geestelijke geboorte	Aanwezig vanaf de geboorte	Door training verworven
Door God aan alle leden van het lichaam van Christus gegeven	Door God gegeven aan alle leden van het menselijk ras	Door mensen ontwikkeld gedurende een bepaalde tijd

Noem een paar vakkundigheden die je in de loop der jaren (op school, je werk of in de praktijk) hebt aangeleerd of ontwikkeld (dus geen geestelijke gaven of aangeboren talenten!):

2. ... die God geeft aan _____

“Al deze gaven worden geschonken door één en dezelfde Geest, die ze aan iedereen afzonderlijk toebedeelt zoals hij wil.” (NBV 1 Korintiërs 12:11)

3. ... om het lichaam van Christus _____

“Dit geldt ook voor u: als u zo graag geestelijke gaven bezit, moet u ernaar streven uit te blinken in de opbouw van de gemeente.” (NBV 1 Korintiërs 14:12)

“Dient elkander, een ieder naar de genadegave, die hij ontvangen heeft, als goede rentmeesters over de velerlei genade Gods.” (1 Petrus 4:10)

4. ... en _____ voor de dienst aan de wereld.

Want ik zal het niet wagen van iets anders te spreken dan van hetgeen Christus door mij bewerkt heeft, om heidenen tot gehoorzaamheid te brengen door woord en daad, door kracht van tekenen en wonderen, door de kracht des Geestes. (Romeinen 15:18-19).



Vijf principes betreffende geestelijke gaven

- ❖ **Principe #1:** geestelijke gaven zijn absoluut _____ voor de bediening van elke gelovige.

“...totdat wij allen de eenheid des geloofs en der volle kennis van de Zoon Gods bereikt hebben, de mannelijke rijpheid, de maat van de wasdom der volheid van Christus.” (Efeziërs 4:13)

“En aan Hem ontleent het gehele lichaam als een welsluitend geheel en bijeengehouden door de dienst van al zijn geledingen naar de kracht, die elk lid op zijn wijze oefent, deze groei des lichaams, om zichzelf op te bouwen in de liefde.” (Efeziërs 4:16)

- ❖ **Principe #2:** geestelijke gaven worden aan iedere gelovige gegeven. Wij als gelovigen hebben de verantwoording om onze gave(n) te _____ en te _____. Deze zegenen zowel het Lichaam van Christus als de verloren mensen om ons heen.

“Gij nu zijt het lichaam van Christus en ieder voor zijn deel leden. En God heeft sommigen aangesteld in de gemeente, ten eerste apostelen, ten tweede profeten, ten derde leraars, verder krachten, daarna gaven van genezing, (bekwaamheid) om te helpen, om te besturen, en verscheidenheid van tongen. Zijn zij soms allen apostelen? Allen profeten? Allen leraars? Allen krachten? Hebben soms allen gaven van genezing? Spreken soms allen in tongen? Vertolken zij soms allen? Streeft dan naar de hoogste gaven. En ik wijs u een weg, die nog veel verder omhoog voert.” (1 Korintiërs 12:27-31)

“Dient elkander, een ieder naar de genadegave, die hij ontvangen heeft, als goede rentmeesters over de velerlei genade Gods.” (1 Petrus 4:10)

- ❖ **Principe #3:** de Heilige Geest geeft geestelijke gaven aan individuele gelovigen, zodat het lichaam van Christus wordt _____ om op een getrouwe en _____ wijze te kunnen dienen.

“En Hij heeft zowel apostelen als profeten gegeven, zowel evangelisten als herders en leraars, om de heiligen toe te rusten tot dienstbetoon, tot opbouw van het lichaam van Christus...” (Efeziërs 4:11-12)

“Want krachtens de genade, die mij geschonken is, zeg ik een ieder onder u: koestert geen gedachten, hoger dan u voegen, maar gedachten tot bedachtzaamheid, naar de mate van het geloof, dat God elkeen in het bijzonder heeft toebedeeld. Want, gelijk wij in één lichaam vele leden hebben, en de leden niet alle dezelfde werkzaamheden hebben, zo zijn wij, hoewel velen, één lichaam in Christus, maar ieder afzonderlijk leden ten opzichte van elkander. Wij hebben nu

GEMEENTE 301

Persoonlijke bediening

Les 3: mijn talenten



gaven, onderscheiden naar de genade, die ons gegeven is: profetie, naar gelang van ons geloof; wie dient, in het dienen; wie onderwijst, in het onderwijzen; wie vermaant, in het vermanen; wie mededeelt, in eenvoud; wie leiding geeft, in ijver; wie barmhartigheid bewijst, in blijmoedigheid.” (Romeinen 12:3-8)

- ❖ **Principe #4:** geestelijke gaven zijn ervoor bedoeld om door de gelovigen heen de _____ van God vrij te zetten.

“Maar Petrus zeide: Zilver en goud bezit ik niet, maar wat ik heb geef ik u; in de naam van Jezus Christus, de Nazoreeër: Wandel! En hij greep hem bij de rechterhand en richtte hem op, en terstond werden zijn voeten en enkels stevig, en hij sprong op en stond en liep heen en weer en hij ging met hen de tempel binnen, lopende en springende en God lovende.” (Handelingen 3:6-8)

“Toen het Paulus te veel werd, keerde hij zich om en zei tegen de geest: ‘In de naam van Jezus Christus beveel ik je: ga uit haar weg!’ Op hetzelfde ogenblik verliet de geest haar..” (GNB Handelingen 16:18)

- ❖ **Principe #5:** geestelijke gaven worden zowel _____ als _____ binnen een zorgende _____ van gelovigen die zich hebben toegewijd aan dezelfde bedieningsdoeleinden.

*“En te Jeruzalem aangekomen, trachtte hij zich bij de discipelen te voegen, maar allen schuwden hem, daar zij niet konden geloven, dat hij een discipel was. Maar Barnabas trok zich zijner aan en bracht hem bij de apostelen en verhaalde hun, hoe hij onderweg de Here had gezien, en dat deze tot hem gesproken had, en hoe hij te Damascus vrijmoedig was opgetreden in de naam van Jezus.”
(Handelingen 9:26-27)*

“Deze opdracht vertrouw ik u toe, mijn kind Timoteüs, overeenkomstig de profetieën, die vroeger aangaande u zijn uitgesproken, opdat gij, u daarnaar richtend, de goede strijd strijdt met geloof en met een goed geweten. Omdat sommigen dit hebben verworpen, heeft hun geloof schipbreuk geleden.” (1 Timoteüs 1:18-19)



De samenhang tussen geestelijke gaven, leven en bediening

- 1. Geestelijke gaven zijn geen _____, bekwaamheden of vakkundigheden, maar kunnen allen door God ingezet worden.**

Geestelijke en natuurlijke gaven zijn niet hetzelfde zijn. Toch zijn ze allebei nodig om jouw unieke plaats in de bediening te kunnen vinden! Kortom: wat zijn jouw talenten, jouw bekwaamheden?

- 2. Geestelijke gaven zijn niet hetzelfde als de _____ van de Geest, maar beiden zijn nodig om effectief te kunnen zijn.**

De gaven van de Geest zijn een uitwerking van de kracht van Jezus in ons en de vrucht van de Geest is het karakter van Jezus in ons. Zowel geestelijke gaven als de vrucht van de Geest behoren aanwezig te zijn in het leven van elke gelovige. De complete vrucht van de Geest (Galaten 5:22) wordt zichtbaar wanneer Christenen geestelijk volwassen worden. De gaven van de Geest zijn daarentegen niet voor iedereen gelijk. Ze zijn bedoeld om dienstbaar te zijn aan het Lichaam van Christus. Echter beiden zijn nodig; gaven zonder vrucht zijn als banden zonder lucht!

- 3. Geestelijke gaven zijn niet gelijk aan _____, maar zijn er om ons te helpen onze geestelijke bediening uit te oefenen.**

Als iemand een bepaalde taak heeft in de gemeente, wil dat niet automatisch zeggen dat hij daarvoor de bijpassende geestelijke gave heeft om effectief in die taak te kunnen functioneren. Wij behoren te geloven dat God ons datgene geeft om Zijn werk te doen en dienen wij te streven naar de geestelijk gaven (1Cor 14:1)

- 4. Geestelijke gaven zijn niet hetzelfde als _____, maar iedereen heeft beide nodig.**

Alle gelovigen moeten in geloof wandelen, ijverig bidden, genade betonen, gul geven en getuigen van de Heer zijn. Maar aan sommige gelovigen in het lichaam van Christus geeft God een speciale roeping in één of meer van deze gebieden. Maar dit ontslaat ons niet van de plicht om aan deze geestelijke disciplines te werken.



Hoe kan ik mijn geestelijke gave(n) ontdekken?

Het ontdekken en ontwikkelen van je geestelijke gaven in de bediening gaat niet vanzelf. Meestal gebeurt dit door je beschikbaar te stellen om in verschillende bedieningen te gaan functioneren. Daar is tijd en bereidwilligheid van jouw kant voor nodig.

Sleutels voor het ontdekken van mijn geestelijke gaven . . .

- ❖ ***Ik moet bereid zijn om te _____ wat er in de Bijbel staat.***
Het is belangrijk om zorgvuldig de bijbelgedeelten over geestelijke gaven te onderzoeken. Dat zal - naast inzicht over deze gaven - ook het doel van Gods plan voor bediening naar voren brengen.
- ❖ ***Ik moet bereid zijn om te _____ op wat ik ontdek.***
Als je je geestelijke gaven te weten wilt komen, moet je bereid zijn om stappen in geloof te nemen om ze in werking te gaan zien. De enige manier om ze te ontdekken is te leren praktiseren.
- ❖ ***Ik moet bereid zijn om mijn ervaringen in de bediening te _____.***
Het is belangrijk om de tijd te nemen om onze ervaringen te overdenken en over te geven aan de Heilige Geest. Zodat hij tot ons kan spreken. Hij zal ons leiden in het proces om onze geestelijke gaven zo in te zetten dat ze effectief zijn in de bediening.
- ❖ ***Ik moet bereid zijn om de uitwerking van de geestelijke gave te _____.***
Het is belangrijk om bijbelse gronden en persoonlijk motieven te vinden die de bediening van de geestelijke gave ondersteunen. En waar nodig correctie te aanvaarden.
- ❖ ***Het is belangrijk dat anderen de bediening _____ en _____.***
Andere mensen in omgeving zullen zien wat Gods Geest in ons leven doet. In het bijzonder de andere leden van de Gemeente waar wij deel van uitmaken.

Het ontdekken van onze geestelijke gaven kan worden bevestigd door de innerlijke vreugde en energie die we ontvangen tijdens het bedienen,"⁶



Mijn geestelijke gaven

Voordat je overgaat tot de geestelijke gaventest vragen we je om na te denken wat je belangrijkste geestelijke gaven zijn. Schrijf ze op in eerste kolom.

Doe nu de test en als je klaar bent, vul dan de drie geestelijke gaven in die het duidelijkst naar voren kwamen in deze test. Bekijk daarna of de test overeenkomt met je verwachting door een cijfer te geven. Omcirkel een 5 als je van te voren al dacht dat je deze geestelijke gave had en een 1 als je absoluut niet had gedacht dat je deze geestelijke gave had.

Geestelijke gave	Raak					Mis
1. _____	5	4	3	2	1	
2. _____	5	4	3	2	1	
3. _____	5	4	3	2	1	

GROEPSOEFENING: (5-10 minuten)

Neem een paar minuten de tijd om de uitslagen van de gaventest in groepjes van drie te bespreken en praat erover hoe die kennis kan helpen je bediening te vinden.

GEMEENTE **301**

PERSOONLIJKE BEDIENING

NIEUW LEVEN Evangelie Gemeenschap



OPBOUW EN VERANDERING VAN MENSEN

LES 4: MIJN BEDIENING



LES VIER: MIJN BEDIENING

De bediening van de gemeente

“En zij bleven volharden bij het onderwijs der apostelen en de gemeenschap, het breken van het brood en de gebeden... En allen, die... bijeenvergaderd waren, hadden alles gemeenschappelijk; en telkens waren er, die hun bezittingen en have verkochten en ze uitdeelden aan allen, die er behoefte aan hadden; ...En de Here voegde dagelijks toe aan de kring, die behouden werden.” (Handelingen 2:42, 44-45, 47b)

De vijfvoudige opdracht voor de Gemeente van Christus

1. **DE GEMEENTE DIE ONDERWEZEN WORDT:** ze wijdt zich toe aan geestelijke groei en _____ voor de bediening.

“En zij bleven volharden bij het onderwijs der apostelen...” (Handelingen 2:42)

Sleutelprincipe: gericht zijn op leren en groeien door Gods Woord.

Sleuteltekst: *“Elk van God ingegeven schriftwoord is ook nuttig om te onderrichten, te weerleggen, te verbeteren en op te voeden in de gerechtigheid, opdat de mens Gods volkomen zij, tot alle goed werk volkomen toegerust.” (2 Timoteüs 3:16-17)*

2. **DE GEMEENTE IN VERBONDENHEID:** ze wijdt zich toe aan het bouwen van _____ met andere gelovigen

“...en de gemeenschap...” (Handelingen 2:42; zie ook Handelingen 2:45)

Sleutelprincipe: onszelf aan God geven in aanbidding en groeien in relatie met elkaar.

Sleuteltekst: onze houding naar de anderen moet gekenmerkt zijn door innerlijke ontferming, goedheid, nederigheid, zachtmoedigheid, vergeving en liefde. Onze reactie op God zou moeten zijn dat we in de eenheid van de Geest leven (zie Kolossenzen 3:12-17 en 1Cor 12:25).

3. **DE AANBIDDENDE GEMEENTE:** ze wijdt zich toe aan het _____ van haar relatie met haar Verlosser en opgestane Heer

“...het breken van het brood...” (Handelingen 2:42)

Sleutelprincipe: wij aanbidden de Heer wanneer we Zijn reddingswerk door het vergoten bloed van Jezus Christus en Zijn wonderbaarlijke opstanding uit de dood vieren.

GEMEENTE 301

Persoonlijke bediening

Les 4: mijn bediening



Sleuteltekst: “...zij... braken het brood aan huis en gebruikten hun maaltijden met blijdschap en eenvoud des harten, en zij loofden God en stonden in de gunst bij het gehele volk.” (Handelingen 2:46-47a)

4. **DE BIDDENDE GEMEENTE: ze wijdt zich toe aan het _____ om Gods wil te verstaan en uit te voeren.**

“... en de gebeden.” (Handelingen 2:42)

Sleutelprincipe: gebed is de sleutel voor een godvruchtig leven en een effectieve bediening!

Sleutelvers: “En terwijl zij baden, werd de plaats, waar zij vergaderd waren, bewogen; en zij werden allen vervuld met de Heilige Geest en spraken het woord Gods met vrijmoedigheid.” (Handelingen 4:31)

5. **DE ZEGENENDE GEMEENTE: Ze wijdt zich toe aan de _____ voor anderen en het redden van verlorenen.**

“... en ze uitdeelden aan allen, die er behoefte aan hadden; ... En de Here voegde dagelijks toe aan de kring, die behouden werden.” (Handelingen 2:45, 47)

Sleutelprincipe: de gemeente is geroepen om de bediening van Jezus Christus aan een verloren en lijdende wereld voort te zetten. God doet de rest.

Sleuteltekst: “En dit alles is uit God, die door Christus ons met Zich verzoend heeft en ons de bediening der verzoening gegeven heeft... Wij zijn dus gezanten van Christus, alsof God door onze mond u vermaande; in naam van Christus vragen wij u: laat u met God verzoenen.” (2 Korintiërs 5:18, 20)

De Heilige Geest leidt ons in de bediening

Jezus heeft zijn volgelingen vijf belangrijke dingen verteld over de rol van de Heilige Geest in het leven en de bediening van elke gelovige.

- ❖ Hij “zal je alles **leren**” — Johannes 14:26
- ❖ Hij “zal je **te binnen brengen** al wat Ik je gezegd heb” — Johannes 14:26
- ❖ Hij “zal van Mij **getuigen**” — Johannes 15:26
- ❖ Hij “zal je **de weg wijzen** tot de volle waarheid” — Johannes 16:13
- ❖ Hij “zal je de toekomst **verkondigen**” — Johannes 16:13

De bijbel geeft mooie voorbeelden hoe het een en ander werkt.

Voorbeelden uit het boek Handelingen

GEMEENTE 301

Persoonlijke bediening

Les 4: mijn bediening



De meeste Christenen vinden het niet moeilijk om te geloven dat God tot ons spreekt door zijn Woord, de Bijbel en door bovennatuurlijke dingen. Nu we echter op het spoor komen van onze unieke bediening, zijn we ook nieuwsgierig naar de richtinggevende werking van de Heilige Geest.

Enkele voorbeelden uit het boek Handelingen:

1. De Heilige Geest geeft de _____ aan voor onze bediening.

*“En de Geest zeide tot Filippus: Treed toe en voeg u bij deze wagen... En Filippus opende zijn mond, en uitgaande van dat schriftwoord, predikte hij hem Jezus.”
(Handelingen 8:29, 35)*

2. De Heilige Geest zal ons _____ over de nieuwe dingen die God aan het doen is.

“En toen ik begonnen was te spreken, viel de Heilige Geest op hen, evenals in het begin ook op ons... Indien nu God hun op volkomen gelijke wijze als ons de gave heeft gegeven op het geloof in de Here Jezus Christus, hoe zou ik dan bij machte geweest zijn God tegen te houden?” (Handelingen 11:15, 17)

3. De Heilige Geest zal ons over Gods plan voor de bediening _____:

*“En zij (Paulus en zijn metgezellen) gingen door het Frygisch-Galatische land, maar werden door de Heilige Geest verhinderd het woord in Asia te spreken; en bij Mysië gekomen, poogden zij naar Bitynië te reizen, maar de Geest van Jezus liet het hun niet toe... En Paulus kreeg in de nacht een gezicht; er stond een Macedonisch man, die hem toeriep: Steek over naar Macedonië en help ons. Toen hij het gezicht gezien had, zochten wij dadelijk gelegenheid om naar Macedonië te vertrekken, daar wij eruit opmaakten, dat God ons had geroepen om hun het evangelie te verkondigen.”
(Handelingen 16:6, 7, 9, 10)*



Mijn bedieningsprofiel

In de afgelopen drie lessen heb je een aantal persoonlijke aspecten van je bediening bekeken. Je kunt het resultaat daarvan in de ruimtes hieronder invullen. Gebruik deze samenvatting als hulpmiddel bij je ontdekkingsstocht naar jouw specifieke bediening.

1. Welke levenservaringen beïnvloeden jou tijdens je zoektocht naar je specifieke bediening? Zie pagina 12.

a.

b.

c.

2. Welke ervaringen in je huidige bediening - of je bedieningen uit het verleden - kunnen van invloed zijn bij het zoeken naar je toekomstige bediening? Schrijf ze op en kruis aan wat ze, denk je, opgeleverd hebben.

a. Bediening:

1	2	3	4	5	6
Weinig vrucht					Veel vrucht

b. Bediening:

1	2	3	4	5	6
Weinig vrucht					Veel vrucht

c. Bediening:

1	2	3	4	5	6
Weinig vrucht					Veel vrucht

3. Maak een lijstje van je drie sterkste passies en interesses. Zie pagina 17.

1.

2.

3.

4. Schets je persoonlijkheid in niet meer dan 25 woorden. Zie pagina 26.



5. Maak een lijstje van drie specifieke natuurlijke talenten die je hebt. Zie pagina 29.

1.

2.

3.

6. Maak een lijstje van drie vakkundigheden die je gedurende je leven hebt aangeleerd. Zie pagina 30.

1.

2.

3.

7. Maak een lijstje van je drie belangrijkste geestelijke gaven. Zie pagina 34.

1.

2.

3.

LET OP

Je toekomstige bediening kan een verdieping zijn van je huidige bediening. Het is belangrijk dat we vandaag getrouw en met een gewillig hart onze bediening uitoefenen. Een gezonde balans tussen geloof en realiteit is essentieel om dit onderzoek in ons leven te doen.

Col 3:17 En al wat gij doet met woord of werk, doet het alles in de naam des Heren Jezus, God, de Vader, dankende door Hem!

GEMEENTE 301

Persoonlijke bediening

Les 4: mijn bediening



Mogelijkheden voor de bediening in de NIEUW LEVEN Evangelie Gemeenschap.

Opmerking voor de docent

Als je het overzicht bekijkt van de bedieningen in de NLEG kan het nuttig zijn om de leiders van deze bedieningen voor deze les uit te nodigen. Laat een ieder van hen, nadat je hen hebt voorgesteld, kort iets vertellen over de visie en het doel van de bediening waarvoor ze verantwoordelijk zijn.

Laat daarna iedere deelnemer aan de cursus de vragen hieronder invullen.

Het wordt ook ten zeerste aanbevolen dat elke deelnemer wordt gekoppeld aan een 'bedieningsmentor' die hem kan helpen de volgende stap in de richting van een bediening te nemen. Zie de bijlagen voor meer hierover.

Mijn plaats in de bedieningen van de NLEG

Zie ook de NLEG-bedieningsomschrijvings omschrijving op de website www.nleg.nl

1. Schrijf de specifieke bediening of bedieningen op in de NIEUW LEVEN Evangelie Gemeenschap waar je deel van uitmaakt.

2. Noem de bedieningen die ook je interesse hebben.

3. Zijn er bedieningen die nog niet in de NIEUW LEVEN Evangelie Gemeenschap zijn ontplooid, maar waarvan je denkt dat ze een bijdrage zouden kunnen leveren in het verwezenlijken van de visie van de gemeente? Geef kort je idee weer.



Mijn bedieningsgelofte⁷

Nu ik lid ben geworden van de NIEUW LEVEN Evangelie Gemeenschap, een keuze heb gemaakt om geestelijk te groeien en het eens ben met de bedieningsvisie van deze gemeente, zal ik

- ❖ Onderzoeken wat Gods unieke plan is voor mijn bediening. Dat doe ik door mijzelf dienstbaar op te stellen zodat Zijn plan zichtbaar wordt.
- ❖ Mij voorbereiden op de bediening door bereid te zijn voortdurend te groeien als een levenslange en trouwe discipel van Jezus Christus.
- ❖ Tonen dat ik het hart van een dienaar heb door het Lichaam van Christus te dienen met de mogelijkheden die God mij geeft.
- ❖ Samenwerken met andere bedieningen en daarbij het belang, groei en ontwikkeling van het gehele Lichaam van Christus plaatsen boven het belang van mijn eigen bediening.

getekend

datum

Als leiding van de NLEG verheugen wij ons in dit besluit om een toegewijd dienaar van Jezus Christus in de NLEG te willen zijn. Wij willen u graag helpen om Gods roeping over uw leven verder tot ontwikkeling te brengen.

handtekening van het leidersteam

GEMEENTE **301**

PERSOONLIJKE BEDIENING

NIEUW LEVEN Evangelie Gemeenschap



OPBOUW EN VERANDERING VAN MENSEN

BIJLAGEN



GAVEN, BEDIENINGEN EN WERKINGEN

1Cor 12: 4 *Er is verscheidenheid in genadegaven, maar het is dezelfde Geest;*
 5 *en er is verscheidenheid in bedieningen, maar het is dezelfde Heer;*
 6 *en er is verscheidenheid in werkingen, maar het is dezelfde God, die alles in allen werkt.*

Deze tekst leert dat er een verschil is tussen gaven van de Geest, bedieningen van de Heer en de werkingen van God. Daarom is er ook een onderscheid gemaakt in drie categorieën.

- GAVEN van de GEEST (bijzondere operatiegaven die de Gemeente opbouwen)
- BEDIENINGEN v.d. HEER (ambt of beheergaven om de overige gaven te managen)
- WERKINGEN van GOD (zij motiveren om Gods wil te doen in specifiek gebied)

GAVEN van de GEEST Voor en door DE GELOVIGEN	BEDIENINGEN van de HEER Voor en door BEVESTIGDE LEIDERS	WERKINGEN van GOD Voor en door de MENS (genadegaven)
1Cor 12:7-10 1. Wijsheid open- 2. Kennis barings- 3. Onderscheid gaven 4. Wonderen) 5. Geloof) kracht- 6. Genezingen) gaven 7. Profetie uit- 8. Tongen tings 9. Vertolking v. tongen gaven	Ef 4:11-12 (ambten) 1. Apostel 2. Profeet 3. Evangelist 4. Herder 5. Leraar	Rom 12:5-8 1. Profetie 2. Dienen 3. Onderwijzen 4. Aansporen 5. Geven 6. Leiding geven 7. Barmhartigheid

GEESTELIJKE BEDIENINGEN OF AMBTEN⁸

Ef 4:11 En Hij heeft zowel apostelen als profeten gegeven, zowel evangelisten als herders en leraars, 12 om de heiligen toe te rusten tot dienstbetoon, tot opbouw van het lichaam van Christus.

De vijfvoudige bediening in Efeze 4 heeft de Heer gegeven om - middels stabiel meervoudig leiderschap - een stabiele Gemeente met "grip" op de samenleving te kunnen zijn. Leiders zijn verantwoordelijk om de gelovigen toe te rusten tot bediening. Zij zijn dus verantwoordelijk dat de Gemeentelieden in hun operatie- en motivatie gaven te leren functioneren. De nadruk in het ambt ligt op de zalving (olie-uitgieting) van de Heer (1Joh2:20 & 27), waardoor men in zo'n taak kan functioneren (bv 1Sam 10:6). Het hart van de leider verandert (1Sam 10:9) waardoor:

1. De **Apostel** een dynamisch hart ontvangt om nieuwe dingen met God te ondernemen.
2. De **Profeet** een verlangend hart ontvangt om Gods stem te vernemen en dat uit te spreken.
3. De **Evangelist** een bewogen hart ontvangt om het verlorene te bereiken.
4. De **Herder** een herdershart ontvangt om de schapen van God te weiden.
5. De **Leraar** een leergierig hart ontvangt om het Woord van God duidelijk en compleet te onderwijzen.

GEMEENTE 301

Persoonlijke bediening

Bijlage A: geestelijke gaven



De bediening van APOSTEL

Is een bijzondere bediening die God aan bepaalde mensen geeft om Gemeenten te stichten, op orde te brengen en om leiderschap en richting te geven aan de gehele Christelijke gemeenschap.

(Efeziërs 4:11, 12; 1 Korintiërs 12:28; Romeinen 1:5; Galaten 2:8)

De bediening van PROFEET

Is een bijzondere bediening om een directe boodschap van God aan zijn volk te kunnen communiceren. Samen met de apostel geeft hij visie en richting.

(Handelingen 2:37-40; Efeziërs 4:11; 1 Korintiërs 12:10; 28)

De bediening van EVANGELIST

Is een bijzondere bediening om het evangelie vrijmoedig te kunnen vertellen aan ongelovigen op een wijze waarop er velen van hen een persoonlijke toewijding maken om Jezus Christus te volgen. Deze bediening gaat dikwijls gepaard met tekenen en wonderen.

(Efeziërs 4:11-12; Handelingen 8:26-40, 21:8; 2 Timoteüs 4:5)

De bediening van HERDER

Is een bijzondere bediening die aan bepaalde mensen wordt gegeven om voor langere tijd zorg te dragen voor de geestelijke behoeftes en groei van de Gemeente.

(Efeziërs 4:11, 12; 1 Petrus 5:1-3; Johannes 21:16)

De bediening van LERAAR

Is een bijzondere bediening om bijbelse waarheid duidelijk te kunnen onderscheiden en zó effectief te communiceren dat mensen daarvan kunnen leren en groeien in hun wandel met God.

(1 Korintiërs 12:28; Efeziërs 4:11-12; Romeinen 12:7)

GEESTELIJKE GAVEN⁸

1Cor 12: 7 Maar aan een ieder wordt de openbaring van de Geest gegeven tot welzijn van allen. 8 Want aan de een wordt door de Geest gegeven met wijsheid te spreken, en aan de ander met kennis te spreken krachtens dezelfde Geest; 9 aan de een geloof door dezelfde Geest en aan de ander gaven van genezingen door die ene Geest; 10 aan de een werking van krachten, aan de ander profetie; aan de een het onderscheiden van geesten, en aan de ander allerlei tongen, en aan weer een ander vertolking van tongen. 11 Doch dit alles werkt een en dezelfde Geest, die een ieder in het bijzonder toedeelt, gelijk Hij wil.

De gave van WIJSHEID

De bovennatuurlijke gave om de gedachten van de Heilige Geest te kennen en de openbaring van Gods wil te kunnen toepassen op specifieke situaties binnen de Gemeente en het persoonlijke leven van mensen.

(1Cor 12:8, Handelingen 6:10; 15:13-22)



De gave van KENNIS

De bovennatuurlijke gave om specifieke kennis te hebben over personen, omstandigheden of bijbelse zaken die in direct verband staat tot de gezondheid en groei van de gemeente.
(1Cor 12:8, Handelingen 5:1-10; 1 Korintiërs 14:24-25)

De gave van GELOOF

De bovennatuurlijke gave om volledig en onwankelbaar op God te kunnen vertrouwen in een moeilijke situatie en daarbij bereidwillig te zijn om direct Gods aanwijzingen op te volgen.
(1Cor 12:9, Handelingen 5:1-11; 6:5-7; Hebreeëen 11:33-34; 1 Korintiërs 13:2)

De gaven van GENEZINGEN

De bovennatuurlijke gaven om op fysiek en/of emotionele gebied genezing te brengen aan een individu.
(1Cor 12:9, 1 Korintiërs 12:28; Handelingen 19:12; 1Thes 5:23; Johannes 7:23)

De gave van WONDEREN

De bovennatuurlijke gave om door God gebruikt te worden om krachtige daden te doen die de natuurwetten trotseren en de daadwerkelijke tegenwoordigheid van God onder ons demonstreren.
(1 Korintiërs 12:10, 28; Handelingen 5:12; 8:13)

De gave van het ONDERSCHIEDEN van geesten

De bovennatuurlijke gave om te onderkennen of bepaald gedrag danwel Goddelijk, menselijk of satanisch is.
(1 Korintiërs 12:10; 2 Korintiërs 11:13-15; Efeziërs 6:12)

De gave van PROFETIE

De bovennatuurlijke gave om – geïnspireerd door de Heilige Geest – een boodschap van God aan zijn volk te kunnen communiceren, tot stichting, vermaning en bemoediging.
(Rom 12:7, Handelingen 2:37-40; 1 Korintiërs 12:10; 28)

De gave van TONGEN

De bovennatuurlijke gave om – geïnspireerd door de Heilige Geest – een boodschap van God aan zijn volk te kunnen communiceren in een vreemde taal. Tot stichting, vermaning en bemoediging en dient daarom samen te werken met de gave van vertolking.
(1 Korintiërs 12:10; Handelingen 10:45-46; 1 Korintiërs 14:26-28)

De gave van VERTOLKING VAN TONGEN

De bovennatuurlijke gave om boodschappen te vertolken die in andere tongen gesproken zijn naar een taal die de toehoorders kunnen begrijpen, zodat ieder opgebouwd wordt.
(1 Korintiërs 12:10; 14:5, 27-28)



GODS WERKINGEN

Rom 12: 4 Want, gelijk wij in een lichaam vele leden hebben, en de leden niet alle dezelfde werkzaamheden hebben,

5 zo zijn wij, hoewel velen, een lichaam in Christus, maar ieder afzonderlijk leden ten opzichte van elkander.

6 Wij hebben nu gaven, onderscheiden naar de genade, die ons gegeven is:

7 profetie, naar gelang van ons geloof; wie dient, in het dienen; wie onderwijst, in het onderwijzen;

8 wie vermaant, in het vermanen; wie mededeelt, in eenvoud; wie leiding geeft in ijver; wie barmhartigheid bewijst, in blijmoedigheid.

De gave van PROFETIE

De bijzondere gave om het hart van God te kunnen communiceren, ter opbouw of correctie.
(Rom 12:7, Handelingen 2:37-40; 1 Korintiërs 12:10; 28)

De gave van DIENEN

De bijzondere gave om de Gemeente en anderen te dienen met een hart van dienstbaarheid.

(Romeinen 16:1; Handelingen 9:36)

De gave van ONDERWIJS

De bijzondere gave om bijbelse waarheid duidelijk te kunnen onderscheiden en zó effectief te communiceren dat mensen daarvan kunnen leren en groeien in hun wandel met God.

(1 Korintiërs 12:28; Efeziërs 4:11-12; Romeinen 12:7)

De gave van AANSPORING (vermaning)

De bijzondere gave om woorden van troost, bemoediging, uitdaging of correctie te kunnen spreken op een manier waarop anderen in het lichaam van Christus positief reageren en geholpen worden.

(Romeinen 12:8, 15:4; Handelingen 11:22-25; 1 Tessalonicenzen 2:11-12)

De gave van het GEVEN

De bijzondere gave om blij en opofferingsgezind vrijgevig te zijn met financiën of persoonlijke bezittingen terwille van Christus en de gemeente.

(Romeinen 12:8; 2 Korintiërs 8:1-4; Handelingen 4:36-37)

De gave van LEIDING GEVEN

De bijzondere begaafdheid om; te kunnen vaststellen wat het lichaam van Christus nodig heeft op de korte en de lange termijn en het werk van de Gemeente zodanig te organiseren en te plannen dat de effectiviteit van de Gemeente zal toenemen (bestuurder).

(Handelingen 27:11-20, 27-29; (Romeinen 12:8; 1 Tessalonicenzen 5:12; Nehemia)



De gave van BARMHARTIGHEID

De bijzondere gave, om werkelijk begaan te zijn met mensen die fysiek, emotioneel of mentaal lijden en hun vanuit een diepe bewogenheid te helpen op zo'n manier dat de pijn verlicht wordt.

(Romeinen 12:8; Handelingen 4:36; Jakobus 2:15-16, Lucas 10:33)

Andere mogelijke geestelijke gaven

- Celibaat
- Muziek, handvaardigheid
- Zendeling
- Martelaar
- Voorbede
- Vrijwillige armoede



LIJST VAN BEDIENINGSMOGELIJKHEDEN

Bekijk ook de overeenkomstige bedieningsomschrijvingen van de NLEG op de website www.nleg.nl.

Lid zangkoor	Technicus voor audio/video
Coördinator voor liefdemaaltijden	Automonteur (bus)
Kinderkerk	Gastheer/gastvrouw, 'koffiebediening'
Vorbereiding Avondmaal	Counselor
Crisistelefoon hulpverlener	Drama
Coördinator voor rouwverwerking	Verwelkoming
Leider / assistent voor de 'groeigroep'	Portier
Ziekenhuisbezoek	Administratief medewerker / coördinator
Voorbede	Gevangenisbediening
Keuken coördinator	Coördinator tuinwerk
Coördinator / lid media bediening	Coördinator van mannenbedieningen
Coördinator voor moeders van peuters	Zendingscomité
Kantoorassistent	Babyopvang
Parkeerwachter	Orkestlid
PR-coördinator	Lid van het aanbiddingsteam
Dienst aan bejaarden	Coördinator van huisbezoeken
HuisGroep leider	Technicus voor licht en geluid
Sportcoördinator	Coördinator van de zomerkampen
Bijbelleraar	Tienerleider
Coördinator van trouwerijen	Coördinator van vrouwenbedieningen
Jeugdleider	Websitebeheerder

Op de NLEG-website staat ook de "wycliff gavetest".
Je kunt hem op verschillende niveau's doen met naar keuze meer of minder vragen.

Bedenk dat in deze test de volgende gaven ontbreken:

- Onderscheid van geesten
- Genezingen
- Tongen
- Vertolking van tongen
- Wonderen
- Armoede

Dit zijn gaven die je zelf ook kunt opmerken.

Vul het formulier in van het bedienings profiel en de bedieningsgelofte in.

Vraag een gesprek aan met iemand van het leidersteam, zodat je gave bekend wordt bij de leiding van de NLEG en tot ontwikkeling kan komen.



RICHTLIJNEN VOOR MENTOREN

Inleiding

Het zou goed zijn als kort na het beëindigen van GEMEENTE 301 een individuele ontmoeting van een volwassen leider met een deelnemer plaatsvindt (ongeveer 30 minuten).

Doelstellingen voor het gesprek:

- De deelnemer te helpen de resultaten te overzien van de profielschets van hun bediening(en).
- De deelnemer te helpen met het bekijken van de diverse bedieningsplaatsen en gelegenheden
- De deelnemer te helpen actief te worden in een overeengekomen gebied van bediening.
- De deelnemer te helpen in contact te komen met de leider op dat bedieningsvlak.

Bekijk de profielschets voor de unieke bediening van de deelnemer

Zoek naar een patroon dat te voorschijn komt uit de ervaringen uit het verleden, passies, interesses en gaven van de deelnemer. Probeer dit patroon te koppelen aan bedieningsmogelijkheden in je gemeente. Zorg dat de volgende onderwerpen ter sprake komen:

- Levenservaringen
- Passies en interesses
- Persoonlijkheid
- Natuurlijke begaafdheid
- Geestelijke gaven
- Ervaringen in de bediening uit het verleden
- Zelfbeeld van de deelnemer

Onderzoek hun creatieve ideeën voor bediening

Als de deelnemer geïnteresseerd is geraakt in een bepaald gebied van bediening, maar die bediening functioneert nog niet binnen de gemeente, moedig hem dan aan zijn gedachten en ideeën te delen over het opzetten van die nieuwe bediening in de gemeente.

Noteer hun ideeën op een apart vel of in de ruimte hieronder:



Voorbeelden van vragen die gesteld zouden kunnen worden

Tijdens deze ontmoeting kan het de mentor helpen de volgende vragen te stellen om tot een beter inzicht te komen aangaande de achtergrond van de deelnemer en hetgeen op dit moment in zijn leven afspeelt.

- Hoe ben je tot geloof in Jezus Christus gekomen?
- Welke mensen hebben de meeste invloed op jou gehad tijdens je geestelijke groei?
- Op welke gebieden van bediening ben je momenteel actief?
- Waar heb je in het verleden nog meer gediend?
- Waren er bedieningen waar je je echt in thuisvoelde? Zijn er ook bedieningen die je niet fijn vindt?
- Hoe lang ga je al naar de gemeente?
- Wanneer ben je lid geworden?
- Heb je al eerder een geestelijke gaventest gedaan? Kwam daar toen iets anders uit?
- Is er een gave waarvan je pertinent weet dat je hem hebt?
- Welk gebied van je profielschets heeft je het meest verbaasd of geïnteresseerd? Waarom?
- Vind je de uitkomst van de profielschets accuraat?
- Wat betekent het woord "dienstbaarheid" voor je?
- Wat vind je van je huidige levenstempo?
- Wat motiveert je het meest om de Heer te willen dienen?
- Zou je, zonder je onder druk gezet te voelen om dingen bloot te geven, kunnen zeggen of er dingen zijn die op het moment je bediening negatief zouden kunnen beïnvloeden?

Potentiële bediening(en)

Maak een lijst van mogelijke bedieningen (op zijn minst drie) waarin jij de deelnemer gaat helpen. Geef hem de naam en het telefoonnummer van de verantwoordelijke van die bedieningen, zodat hij contact kan gaan leggen.

1.

2.

3.

Ga stappen ondernemen om een ontmoeting met de leiders van deze bedieningen te regelen.



FORMULIER T.B.V. ORIËNTATIE OP BEDIENING

AAN (leider bediening):

VAN (mentor):
(telefoon):

Een mentorgesprek vond plaats op _____ (datum)

MET _____ (een deelnemer
aan Gemeente 301).

Deze persoon heeft aangegeven interesse te hebben voor het volgende bedieningsgebied(en), dat (die) onder jouw verantwoordelijkheid valt (vallen):

1.

2.

Wil je binnen twee of drie dagen contact opnemen met deze persoon via één van de volgende telefoonnummers:

Thuis:

Werk:

Mobiel:

Houd in gedachten dat deze persoon nog geen beslissing heeft genomen om actief te worden in deze bediening. Hij is hier zich slechts op aan het oriënteren. Wil je je visie voor deze bediening aan deze persoon vertellen en duidelijk uitleggen wat voor inzet van hem wordt gevraagd?

Laat me nog even weten of hij besluit zich mee te gaan werken in jouw bediening.

- Ja, deze persoon gaat meewerken aan:
- Nee, deze persoon heeft nog niet besloten mee te gaan werken aan deze bediening.

Laat het me ook weten als je nog opmerkingen hebt:



GEESTELIJKE GAVENTESTS EN BOEKEN

Discover Your God-Given Gifts

Door: Don en Kathie Fortune
Uitgever: Chosen Books, te verkrijgen via www.amazon.com

Het is wat moeilijker dan andere boeken over dit onderwerp, maar geeft een erg goede kijk op de genadegaven (Romeinen 12:6-8) en . met nadruk op kinderen en tieners of speciaal op kinderen en tieners of legt de nadruk op kinderen en tieners.

Netwerk

Door: Bruce Bugbee, Don Cousins, Bill Hybels
Verkrijgbaar via: www.willowcreek.nl

Deze test gaat over 23 gaven (inclusief de charismata). Deze cursus is erg compact, en sluit aan op iemands geestelijke volwassenheid en veel andere relevante factoren. Dit programma is zo breed dat kleine gemeentes misschien moeite zullen hebben met de omvang. Het bevat verschillende gedrukte materialen en bovendien twee video's met een duur van 34 minuten.

De geestelijke gaven voor de opbouw van de gemeente

Door: C. Peter Wagner
Uitgever: Gideon, te verkrijgen via www.gideonboeken.nl

In dit boek is een gaventest opgenomen waarin 25 gaven behandeld worden. Het is de meest complete. Het is een op zichzelf staand vragenformulier zonder veel aanwijzingen.

De nieuwe gaventest

Door: Christian A. Schwarz
Uitgever: Gideon, te verkrijgen via www.gideonboeken.nl

Er zijn internationaal wel twintig verschillende gaventests in omloop, van meer of minder kwaliteit. Schwarz heeft die alle bestudeerd en de beste elementen daaruit opgenomen in zijn gaventest. Aangevuld met eigen testvragen, heeft hij het materiaal zeer uitvoerig, in allerlei groepen beproefd.

Ontdek uw unieke bestemming

Door: D. van der Schaaf
Uitgever: Te verkrijgen bij VanderSchaaf Publications BV

In uw talenten- en gavencombinaties zit Gods unieke bestemming met uw leven verborgen. Hij heeft een plant met uw natuurlijke talenten in uw dagelijkse werk en met uw geestelijke gaven in het Lichaam van Christus. Naast de uitleg over gaven en talenten wordt ook aandacht gegeven aan iemands "blinde vlek"; een zwak punt waarvan mensen zich niet bewust zijn en die hun ontwikkeling kan belemmeren.



VOETNOTEN

- 1 Bruce Bugbee, *What You Do Best in the Body of Christ*. Grand Rapids: Zondervan Publishing Company, 1995.
- 2 Aubrey Malphurs, *Maximizing Your Effectiveness: How To Discover and Develop Your Divine Design*. Grand Rapids: Baker Books, 1995, p. 55.
- 3 John Maxwell, *The Power of Passion (video presentation)*. Atlanta: Injoy Resources.
<http://www.injoy.com/>
- 4 Dit materiaal is gedeeltelijk ontleend aan het werk van Mels Carbonell in *Discovering Your Giftedness in Christ, Uniquely You*, Blue Ridge, GA, 1996.
- 5 Dit materiaal is gebaseerd op het werk van Rick Warren in *Discovering My Ministry: C.L.A.S.S. #301*; een bediening van de Saddleback Community Church.
<http://www.pastors.net/>
- 6 Overgenomen uit Greg Ogden, *The New Reformation*, 199.
- 7 Dit materiaal is gebaseerd op het werk van Rick Warren in *Discovering My Ministry: C.L.A.S.S. #301*; een bediening van de Saddleback Community Church.
<http://www.pastors.net/>
- 8 Deze lijst is samengesteld uit vele beschrijvingen van de geestelijke gaven, en nog het meest uit die van Paul Ford's *Unleashing Your Church*, C. Peter Wagner's boek *De geestelijke gaven voor de opbouw van de gemeente* en *Netwerk* van Willow Creek.
- 9 Overgenomen van Paul R. Ford, *Unleashing Your Church: A Comprehensive Strategy to Help People Discover and Use Their Spiritual Gifts*. Charles E. Fuller Institute. Pasadena, CA, 1993, p. 256-263.
- 10 Ibid.